



รายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา



ปีการศึกษา ๒๕๖๗



โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

สวนราชการ โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี

ที่ /

วันที่๒๗...มีนาคม...๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวละมัย ดอนตะไนย์ ผู้รับผิดชอบ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ บัดนี้ ดำเนินงานการจัดกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล จึงขอส่งเอกสารสรุปผลรายงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๗ ตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวละมัย ดอนตะไนย์

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ข้อเสนอแนะ/ความเห็นกลุ่มบริหารวิชาการ

.....

ลงชื่อ.....

(นางนันทนซ์ แถมจำรัส)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ

ข้อเสนอแนะ/ความเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวนุจรต ศาलगาม)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

ข้อเสนอแนะ/ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

ลงชื่อ.....

(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

แบบรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จ.ปทุมธานี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๗
สอดคล้องกับกลยุทธ์

- | | |
|--|--------------|
| (✓) กลยุทธ์การจัดการศึกษาของโรงเรียน | กลยุทธ์ที่ ๑ |
| (✓) นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ | ข้อที่ ๔ |
| (✓) นโยบายและจุดเน้นของ สพฐ. | ข้อที่ ๑ |
| (✓) สอนมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน | มาตรฐานที่ ๒ |
| (✓) สอนมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย | มาตรฐานที่ ๒ |

๒. ได้ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมนี้แล้วตั้งแต่ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘

๓. มีผู้เข้าร่วมงาน/โครงการนี้ จำนวน ๒๒ คน ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| (✓) ครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง จำนวน ๒๒ คน | () นักเรียน จำนวนคน |
| () ผู้ปกครองหรือประชาชน จำนวนคน | () อื่นๆ จำนวนคน |

๔. หน่วยงานภายนอกสถานศึกษาที่ให้การสนับสนุนงาน/โครงการนี้ ได้แก่

๔.๑ -

๕. การดำเนินงาน

- ๕.๑ โครงการนี้มีการประเมิน () ก่อนการดำเนินงาน เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
() ระหว่างดำเนินการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
(✓) หลังการดำเนินงาน เมื่อวันที่...๒๖.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘..

๕.๒ ผลการประเมิน

เป้าหมายของโครงการ	ผลการประเมิน
๑) ผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้สารสนเทศงานบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจ	ผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้สารสนเทศงานบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจมากกว่าร้อยละ ๘๐
๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและ ศึกษาดูงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง มากกว่าร้อยละ ๘๐
๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับมาก	ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๕.๓ การดำเนินงานตามโครงการ

รายการกิจกรรมที่กำหนดตามแผน	การดำเนินงาน (✓)		สรุปผลการดำเนินงาน
	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	
<u>๑. ขั้นวางแผน (Plan)</u> <u>๑. ขั้นวางแผน (Plan)</u> ๑. ประชุมครูศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการ ๒. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ ๓. ประชุมวางแผนกำหนดขอบข่ายของโครงการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	✓ ✓ ✓		สรุปภาพรวมของผลการดำเนินงาน จากการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียน มีทักษะและสามารถปฏิบัติงานและพัฒนางานได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สามารถพัฒนาตนเองและนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี
<u>๒. ขั้นดำเนินการ (Do)</u> ๒.๑ กิจกรรมอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน ๑. วางแผน ๒. ประชุมชี้แจงคณะครูคัดเลือกสถานที่ที่จะไปศึกษาดูงานสำรวจสถานที่ที่จะไปศึกษาดูงาน ๓. จัดกิจกรรมอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้/ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนในจังหวัดปราจีนบุรี ๔. สรุปผลจากการศึกษาดูงานนำไปประยุกต์ใช้	✓		
๒.๒ กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล ๑. วางแผน ๒. ประชุมชี้แจงคณะครู ๓. จัดทำข้อมูลสารสนเทศงานบุคคลอย่างเป็นระบบ ๔. สรุปผลการจัดทำข้อมูลสารสนเทศนำไปประยุกต์ใช้	✓		
<u>๓. ขั้นประเมินตรวจสอบ (Check)</u> นิเทศกำกับติดตามการดำเนินกิจกรรม	✓		
<u>๔. ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)</u> ๔.๑ รายงานผลการจัดทำกิจกรรม ๔.๒ ปรับปรุงการดำเนินการกิจกรรม	✓ ✓		เป้าหมาย (✓) เเท่าแผน () เกินแผน () ต่ำกว่าแผน () ไม่ได้ทำ

๖. ค่าใช้จ่ายตามแผนจากเงิน () อดหนุนรายหัว.....บาท

(✓) เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน.....๕๓,๕๗๗.....บาท

() เงินบริจาค.....-.....จำนวนเงิน.....-.....บาท

ใช้จ่ายจริงรวม เป็นเงินทั้งสิ้น.....๔๔,๘๒๗.....บาท () จ่ายเกินบาท () คงเหลือ.....๘,๗๕๐.....บาท

๗. ผลการดำเนินงาน

๗.๑ ความพึงพอใจในผลงานที่เกิดขึ้น (✓) พอใจ () ยังไม่พอใจ เนื่องจาก.....

๗.๒ ความร่วมมือของผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง (✓) ดีมาก () พอใช้ () ได้รับความร่วมมือน้อย

๗.๓ ระยะเวลาในการดำเนินงาน () เสร็จก่อนเวลา (✓) เสร็จทันตามกำหนดเวลา () เสร็จภายหลัง

เวลาตามแผน

๗.๔ ผลกระทบทางอ้อม นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ของโครงการ (ทั้งดีและไม่ดี) ได้แก่

๑) ด้านดี คือ ครูและบุคลากรได้เรียนรู้จากการศึกษาดูงานในโรงเรียนที่ปฏิบัติจริง มีแนวคิดและวิธีการที่ปฏิบัติแล้วเห็นผลดีที่เกิดขึ้นจริง สามารถนำมาเป็นแนวทางในการทำงานของครูเพื่อให้สามารถดูแลและพัฒนาให้นักเรียนให้เต็มตามศักยภาพต่อไป

๒) ด้านไม่ดี :-

๘. ผลงานที่ภาคภูมิใจเกิดขึ้นตามโครงการนี้ ได้แก่

๑) คุณครูมีความสนใจและได้เรียนรู้แบบอย่างที่ดีมาใช้ในการพัฒนางาน และพัฒนาตนเองในการทำงานต่อไป

๙. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรบางส่วนติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการที่ต้องออกพื้นที่ต่างจังหวัดได้

๑๐. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขในโอกาสต่อไป

.....
ทั้งนี้ได้แนบสรุปข้อมูลจากแบบสอบถามหรือแบบสรุปประเมินผลการดำเนินงาน และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวละมัย ดอนตะไฉย

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

บันทึกความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

(✓) ทราบ

() แจ้งให้หัวหน้าแผนงานรวบรวมสรุป เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาต่อไป

()

ลงชื่อ.....

(นายสายธาร คุ่มครอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้





แบบสำรวจ
ความพึงพอใจ



แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ต่อการดำเนินกิจกรรม
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗
โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

วัตถุประสงค์ : แบบสอบถามความพึงพอใจฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

คำอธิบาย : แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบเพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ : สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๒. สถานภาพ ☐ ครู ☐ พนักงานราชการ ☐ ครูอัตราจ้าง ☐ อื่น ๆ

ตอนที่ ๒ : ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
1. ความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษาในครั้งนี้					
2. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ มีความ เหมาะสม					
3. การดำเนินกิจกรรมของโครงการมีความ เหมาะสม					
4. สถานที่ในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ครูบุคลากรทางการศึกษามีความเหมาะสม					
5. สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้					

ตอนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....



ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ผู้ดำเนินกิจกรรมได้แบ่งการวิเคราะห์ ออกเป็น ๒ ส่วน คือ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม และระดับความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๕	๒๕.๐๐
หญิง	๑๕	๗๕.๐๐
รวม	๒๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่า กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐

ตารางที่ ๑.๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ครู	๑๖	๘๐
พนักงานราชการ	-	-
ครูอัตราจ้าง	๓	๑๕
อื่นๆ	๑	๕
รวม	๒๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุดอันดับ ๑ เป็นครู คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ อันดับ ๒ เป็นครูอัตราจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๐ อันดับ ๓ เป็นอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินกิจกรรม

ตารางที่ ๒.๑ แสดงจำนวนระดับความคิดเห็นผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๐ คน

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.	ความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษาในครั้งนี้	๑๒	๖	๒	๐	๐
๒.	ระยะเวลาการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสม	๑๒	๗	๑	๐	๐
๓.	การดำเนินกิจกรรมของโครงการมีความเหมาะสม	๑๔	๔	๒	๐	๐
๔.	สถานที่ในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษามีความเหมาะสม	๑๒	๖	๑	๑	๐

๕.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้	๑๓	๖	๑	๐	๐
----	---	----	---	---	---	---

ตารางที่ ๒.๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินกิจกรรม

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ		
		$\bar{X}$	S.D.	เกณฑ์การประเมิน
๑.	ความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษาในครั้งนี้	๔.๕๐	๐.๖๗	มาก
๒.	ระยะเวลาการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสม	๔.๕๕	๐.๕๙	มากที่สุด
๓.	การดำเนินกิจกรรมของโครงการมีความเหมาะสม	๔.๖๐	๐.๖๖	มากที่สุด
๔.	สถานที่ในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษามีความเหมาะสม	๔.๔๕	๐.๘๐	มาก
๕.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้	๔.๖๐	๐.๕๘	มากที่สุด
รวม		๔.๕๔	๐.๖๖	มากที่สุด

จากตารางที่ ๒.๒ พบว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินกิจกรรมมีความพึงพอใจโดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖ และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดมี ๓ ข้อ คือ ข้อที่ ๒ ระยะเวลาการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสม โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๕ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๙ ข้อที่ ๓ การดำเนินกิจกรรมของโครงการมีความเหมาะสม โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖ ข้อที่ ๕ สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๘ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากมี ๒ ข้อ คือ ข้อที่ ๑ ความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษาในครั้งนี้ โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๗ ข้อที่ ๔ สถานที่ในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษามีความเหมาะสม โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๐

เกณฑ์การประเมินระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ มาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ น้อยที่สุด

☞ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ไม่มี-

☞ หัวข้อที่ต้องการให้โรงเรียนจัดพัฒนาในโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. การจัดการเรียนการสอนแบบ พหุปัญญา

๒. กิจกรรมสภานักเรียน/การจัดการเรียนการสอนตามแนวทางพหุปัญญา

๓. นวัตกรรม

๔. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา

๕. งานสภานักเรียน

๖. การจัดการขยะในโรงเรียน

๗. เรื่องการจัดการขยะภายในโรงเรียน สามารถดูงานได้ที่ศูนย์บริหารจัดการขยะรีไซเคิล ธนาкарขยะ
ชมรมรักษ์ทะเลหาดแม่รำพึง บ้านเพ จังหวัดระยอง





ภาคผนวกรูปภาพ

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗



ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗







ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





**ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗**





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗





ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗







ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

วัสดุ-อุปกรณ์ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๗



ข้อมูลสารสนเทศงานบุคคล โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ เป็นปัจจุบัน

HRMS : Human Resource Man... X +

hrms.obec.go.th/person

HRMS.OBEC

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ : สพป.ปทุมธานี เขต 1

นางสาวละมัย ดอนตะไนย์

#เมนูหลัก

- ยินดีต้อนรับ
- ข้อมูลส่วนบุคคล
- ข้อมูลการรับราชการ
- ข้อมูลการปฏิบัติงานหน้าที่
- ข้อมูลการอบรม/ศึกษาดูงาน
- ผลงาน/นวัตกรรม

#ส่วนเลือก

- ข้อมูลสถานศึกษา
- ข้อมูลส่วนตัว
- สารสนเทศ
- ออกจากระบบ

ยินดีต้อนรับ

ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ - สกุล: นางสาวละมัย ดอนตะไนย์

ชื่อผู้ใช้งาน: 3130500139036

สังกัด: โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ สพป.ปทุมธานี เขต 1

ระดับ: โรงเรียน

สิทธิ์: ครูและบุคลากรทางการศึกษา

แก้ไขข้อมูล เปลี่ยนรหัสผ่าน

แก้ไขล่าสุด : วันพุธ ที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2567

© Copy right : 2025 พัฒนาโดย HRMS.OBEC Team - All rights reserved. Server : SERVER-I - API Version : 2025.0124

ระบบประเมินโรงเรียนสาธิตสิงห์ (DPA) X +

dpa-hr.otepec.go.th/hr/people/management/1013270080

ระบบบริหารจัดการข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชุมชนวัดหน้าไม้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

*โปรดทราบ ข้อมูลประวัติของสถานศึกษา ใช้พื้นที่สถานศึกษาเท่านั้น

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จำนวนทั้งหมด (คน) 23

ค้นหา

ทั้งหมด

ทั้งหมด

ส่งออก

ระบบประเมินโรงเรียนสาธิตสิงห์ (DPA)

วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กรณีย้ายออก



ปรัชญาโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

ใฝ่เรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม

เน้นนำการศึกษา สืบสานวัฒนธรรม

