



แบบรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

ตำบลหน้าไม้ อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี



สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

เรื่อง รายงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

ตามที่ข้าพเจ้านางวิลาวัลย์ ฐิตะธรรมานนท์ผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี๒๕๖๕ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการที่กำหนด

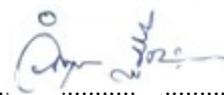
จึงขอส่งเอกสารสรุปผลการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี๒๕๖๕ ตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางวิลาวัลย์ ฐิตะธรรมานนท์)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ข้อเสนอแนะ/ความเห็นกลุ่มบริหารงานบุคคล

.....
.....

ลงชื่อ..........
(นางวิลาวัลย์ ฐิตะธรรมานนท์.)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอแนะ/ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....
.....

ลงชื่อ..........
(นายสหายธาร คุ่มครอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

แบบรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จ.ปทุมธานี

กลุ่มบริหารวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารทั่วไป

๑. ชื่องาน/โครงการ ...พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี๒๕๖๕...

สอดคล้องกับกลยุทธ์ ข้อที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ข้อที่ ๒ พัฒนาคุณภาพกระบวนการบริหารและการจัดการศึกษา

ข้อที่ ๓ พัฒนาคุณภาพกระบวนการจัดการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. ได้ดำเนินงานตามโครงการ/งาน นี้แล้วเมื่อวันที่.....๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕.....ถึงวันที่...๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

๓. มีผู้เข้าร่วมงาน/โครงการนี้ จำนวน๒๖.... คน ดังนี้

(✓) ครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง จำนวน...๒๖...คน (✓) นักเรียน จำนวน ๔๗๘.....คน

() ผู้ปกครองหรือประชาชน จำนวนคน () อื่นๆ ...นักการ.....จำนวน คน

๔. หน่วยงานภายนอกสถานศึกษาที่ให้การสนับสนุนงาน/โครงการนี้ ได้แก่

๔.๑.....ช่วยเหลือด้าน

๔.๒.....ช่วยเหลือด้าน

๔.๓.....ช่วยเหลือด้าน

๕.การดำเนินงาน

๕.๑ โครงการนี้มีการประเมิน () ก่อนการดำเนินงาน เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

() ระหว่างดำเนินการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(✓) หลังการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ...๑๕..เดือน...มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖....

๕.๒ ผลการประเมิน

เป้าหมายของโครงการ/งาน	ผลการประเมิน
๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๗ คน ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพ	ดีมาก
๒.โรงเรียนมีบุคลากรที่มีคุณภาพในการจัดการศึกษา	ดีมาก

๕.๓ การดำเนินงานตามโครงการ

รายการกิจกรรมที่กำหนดตามแผน	การดำเนินงาน (/)		สรุป ผลการดำเนินงาน
	ปฏิบัติ	ไม่ได้ปฏิบัติ	
๑.ประชุมชี้แจงแจ้งกิจกรรม	✓		สรุปภาพรวมของผลการดำเนินงานดีมาก..... เป้าหมาย (✓) เท่าแผน () เกินแผน () ต่ำกว่าแผน () ไม่ได้ทำ
๒.สำรวจความต้องการในการพัฒนา	✓		
๓..จัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในงานบุคลากร	✓		
๔.จัดกิจกรรม			
-อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓		
๕.ติดตามประเมินผลและรายงานผล	✓		

๖. ค่าใช้จ่าย ตามแผนจากเงิน (✓) อุดหนุนรายหัว.....๕๐,๓๙๐.....บาท
 () เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน.....บาท
 () เงินบริจาค จำนวนเงิน.....บาท

ใช้จ่ายจริงรวม เป็นเงินทั้งสิ้น๕๐,๓๙๐.....บาท () จ่ายเกินบาท () คงเหลือบาท

๗. ผลการดำเนินงาน

๗.๑ ความพึงพอใจในผลงานที่เกิดขึ้น (✓) พอใจ () ยังไม่พอใจ เนื่องจากยังไม่ได้ดำเนินการอบรมครู และบุคลากรทางการศึกษาในเรื่องการวิจัย.....

๗.๒ ความร่วมมือของผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง (✓) ดีมาก () พอใช้ () ได้รับความร่วมมือน้อย

๗.๓ ระยะเวลาในการดำเนินงาน(✓) เสร็จก่อนเวลา() เสร็จทันตามกำหนดเวลา() เสร็จภายหลังเวลาตาม

แผน

๗.๔ ผลกระทบทางอ้อม นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ของโครงการ(ทั้งดีและไม่ดี) ได้แก่

.....
 ผลงานที่ภาคภูมิใจเกิดขึ้นตามโครงการ/งาน นี้ได้แก่

.....
 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

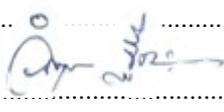
.....
 ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขในโอกาสต่อไป

.....
 ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน
 (...นางวิลาวัลย์ ฐิตะธรรมานนท์...)
 ตำแหน่ง .ครูชำนาญการพิเศษ.
๑๕.../...มี.ค...../..๒๕๖๖...

บันทึกความเห็นของหัวหน้ากลุ่ม.....บริหารงานบุคคล.....

() ทราบ

()

.....
 ลงชื่อ..... 
 (นางวิลาวัลย์ ฐิตะธรรมานนท์.)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

บันทึกความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน

() ทราบ

() แจ้งให้หัวหน้าแผนงานรวบรวมสรุป เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาต่อไป

()

.....
 ลงชื่อ..... 
 (นายสายธาร คุ่มครอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



ภาคผนวก

แบบสำรวจความพึงพอใจ





แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ต่อการดำเนินกิจกรรม
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี๒๕๖๕
โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ : แบบสอบถามความพึงพอใจฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๕

คำอธิบาย : แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ : สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

๑. เพศ ชาย หญิง

๒. สถานภาพ ครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง อื่น ๆ

ตอนที่ ๒ : ระดับความพึงพอใจ

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. การประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ มีความทั่วถึง	๖	๑๔	๐	๐	๐
๒. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสม	๘	๑๒	๐	๐	๐
๓. รูปแบบการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสม	๑๓	๗	๐	๐	๐
๔. การดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๕ มีความเหมาะสม	๑๒	๘	๐	๐	๐
๕. ผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๕ มีความเหมาะสม	๑๔	๖	๐	๐	๐

ตอนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล



ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี๒๕๖๕ ผู้ดำเนินกิจกรรมได้แบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๒ ส่วน คือสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม และระดับความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๕	๒๕.๐๐
หญิง	๑๕	๗๕.๐๐
รวม	๒๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่า กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ ส่วนเพศชายมีเพียงร้อยละ ๒๕.๐๐

ตารางที่ ๑.๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ครู	๑๘	๙๐.๐๐
พนักงานราชการ	-	-
ครูอัตราจ้าง	๒	๑๐.๐๐
อื่นๆ	-	-
รวม	๒๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นครู คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ และครูอัตราจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินกิจกรรม

ตารางที่ ๒.๑ แสดงจำนวนระดับความคิดเห็นผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๐ คน

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด
๑.	๑. การประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ มีความทั่วถึง	๖	๑๔	๐	๐	๐
๒.	๒. ระยะเวลาการดำเนินโครงการมีความเหมาะสม	๘	๑๒	๐	๐	๐
๓.	๓. รูปแบบการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสม	๑๓	๗	๐	๐	๐
๔.	๔. การดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๕ มีความเหมาะสม	๑๒	๘	๐	๐	๐
๕.	๕. ผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๕ มีความเหมาะสม	๑๔	๖	๐	๐	๐

ตารางที่ ๒.๒ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินกิจกรรม

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ		
		\bar{X}	S.D.	เกณฑ์การประเมิน
๑.	๑. การประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ มีความทั่วถึง	๔.๒๙	๐.๔๗	
๒.	๒. ระยะเวลาการดำเนินโครงการมีความเหมาะสม	๔.๒๙	๐.๕๐	
๓.	๓. รูปแบบการดำเนินโครงการ มีความเหมาะสม	๔.๕๗	๐.๔๙	
๔.	๔. การดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๕ มีความเหมาะสม	๔.๕๗	๐.๕๐	
๕.	๕. ผลการดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี ๒๕๖๕ มีความเหมาะสม	๔.๗๑	๐.๔๗	
รวม		๒๒.๔๓	๒.๔๓	

จากตารางที่ ๒.๒ พบว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินกิจกรรมมีความพึงพอใจโดยรวม อยู่ในระดับมาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .๑๔

และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดมี ๓ ข้อ คือ ข้อที่ ๓ รูปแบบการดำเนินโครงการอนุรักษ์และสืบสานการแสดงพื้นบ้านลำตัด (หวังเต๊ะ)มีความเหมาะสม โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .๕๗ ข้อที่ ๔ การดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์และสืบสานการแสดงพื้นบ้านลำตัด (หวังเต๊ะ)มีความเหมาะสม โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .๕๐ และข้อ ๕ ผลการดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์และสืบสานการแสดงพื้นบ้านลำตัด (หวังเต๊ะ)มีความเหมาะสม ข้อที่มีระดับความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในระดับมากมีอยู่ ๓ ข้อ คือ ข้อที่ ๑ การประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการมีความทั่วถึง โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .๒๔ ข้อที่ ๒ ระยะเวลาการดำเนินโครงการมีความเหมาะสม โดยมี

ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .๒๗ และข้อที่ ๓ รูปแบบการดำเนินโครงการมีความเหมาะสม โดยมี
ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .๓๘

เกณฑ์การประเมินระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ มาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับ น้อยที่สุด

ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรมโครงการ



