



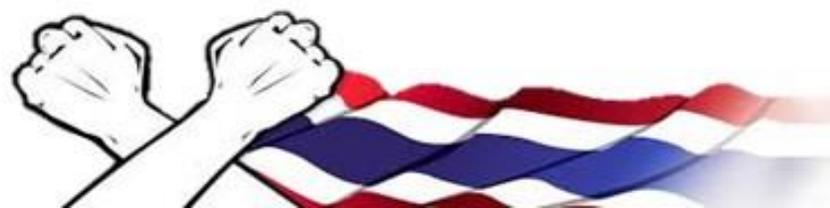
# การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๖

## โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

ที่ พิเศษ / ๒๕๖๖ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

ตามที่คณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้นำเรียนการประเมินผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน และนำเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและ ระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใสตรวจสอบได้ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น บัดนี้ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตาม ข้อเสนอแนะ และแนวทางการดำเนินงานของ โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว แล้วดังต่อไปนี้

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐ ที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### ๑. ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา มีดังนี้

ประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๘๐.๙๐ คะแนน)

ประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment: OIT) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๗๘.๔๙ คะแนน)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๘๑.๒๕ คะแนน)

## ๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนอยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และยังคงต้องร่วมมือกันพัฒนาให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป

๒.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนอยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่า การให้บริการผู้มาติดต่อราชการต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนา เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่มีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

๒.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนอยู่ในระดับ B บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับ ทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ต้องแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง หรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในด้านการบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

## ๓. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด

ประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๘๐.๙๐ คะแนน)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	-ประกาศเจตจำนง ไม่รับของกำนัล -กำหนดมาตรฐานการให้บริการ โดยมีขั้นตอน ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา อย่างชัดเจน -แบบประเมินความพึงพอใจในการรับบริการ

ประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๗๘.๔๙ คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๘๑.๒๕ คะแนน)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของ หน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ประเด็น การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ โดยจัดทำข้อมูลให้ครอบคลุมรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในประเด็น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) แผนการใช้จ่ายงบประมาณของปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน</li> <li>๓) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>๔) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</li> <li>๕) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</li> <li>๖) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</li> <li>๗) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</li> </ol> <p><b>งานบุคคล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>๒) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</li> </ol>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ</p> <p>(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการ</p> <p>(2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>-ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>-เสริมสร้างมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น และหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น โดยมาตรการ คือ เผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ โดยจัดทำ ข้อมูลให้ครอบคลุม รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในประเด็นในตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย

- ๑) แผนการใช้จ่ายงบประมาณของปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน
- ๓) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๔) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ๕) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๖) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- ๗) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- ๘) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๙) การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑๐) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๑๑) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- ๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- ๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

- ๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- ๔) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๕) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๖) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๗) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ๘) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

โดยได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลการดำเนินการดังกล่าว

ลงชื่อ  ทุกรายงาน

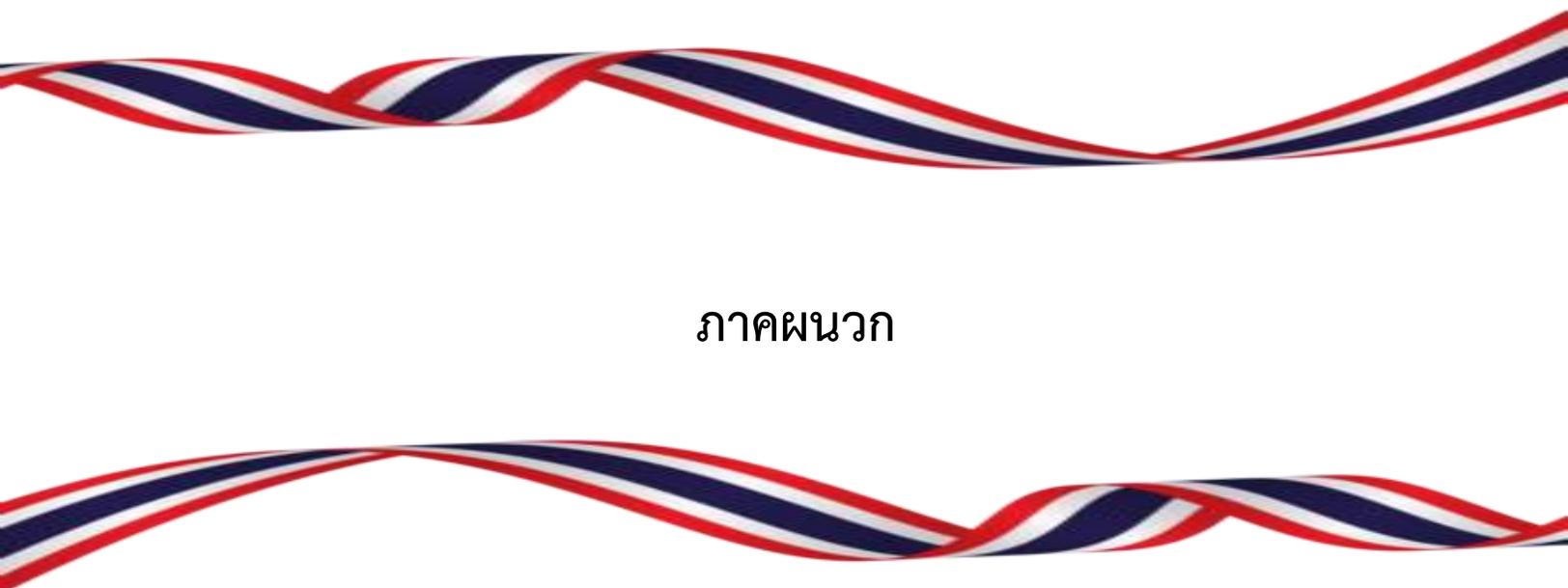
(นางสาวสุภาพร เจิมศรี)

ลงชื่อ



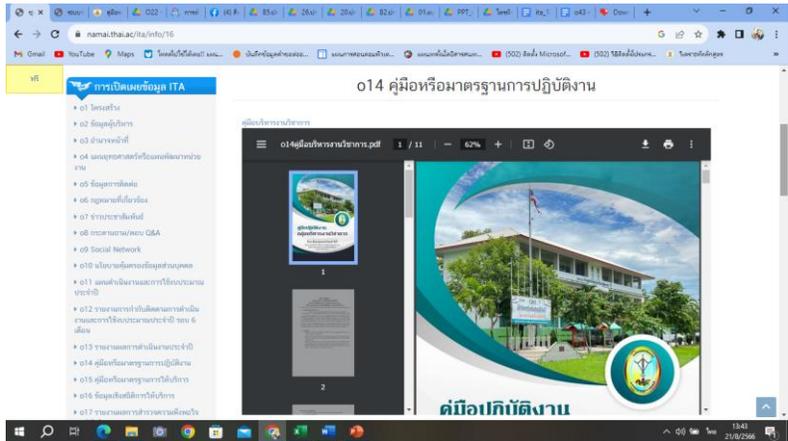
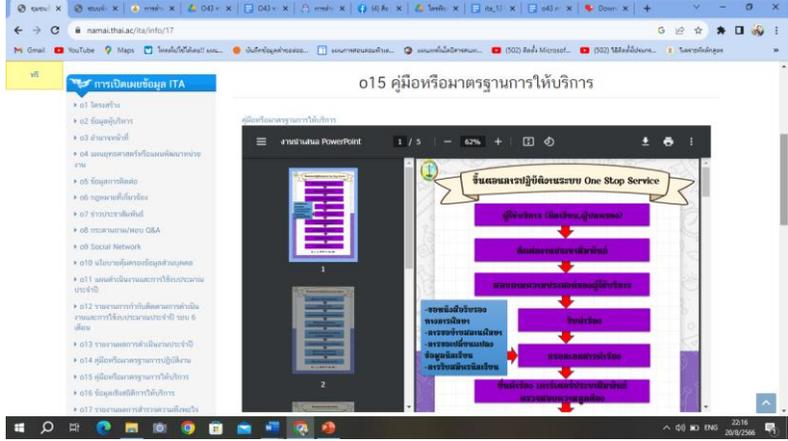
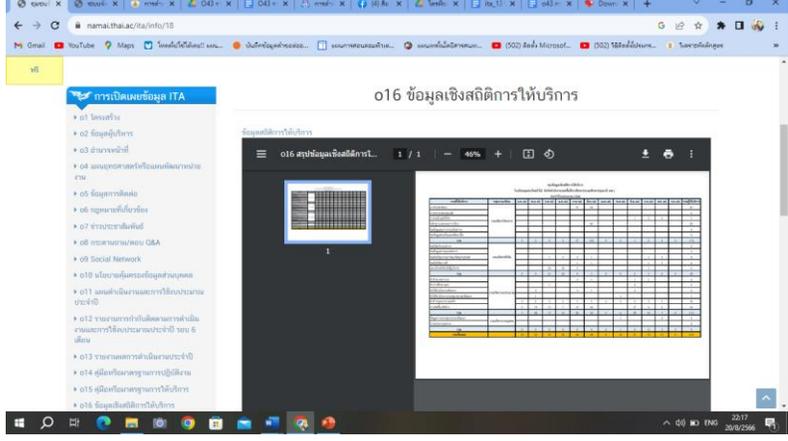
(นายสาธิต คุ้มครอง)

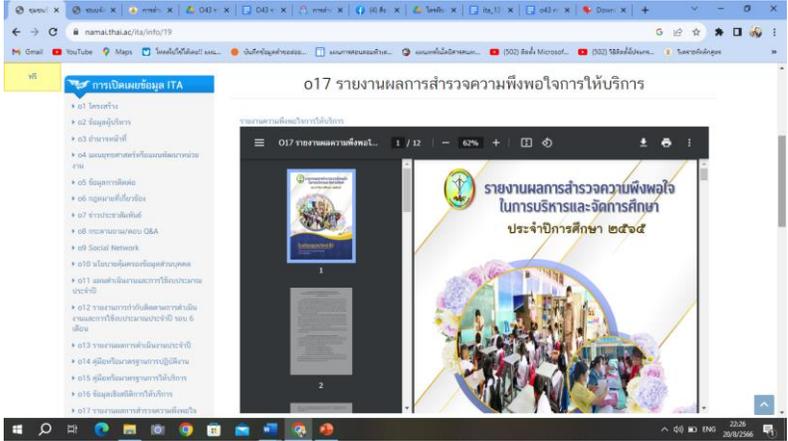
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



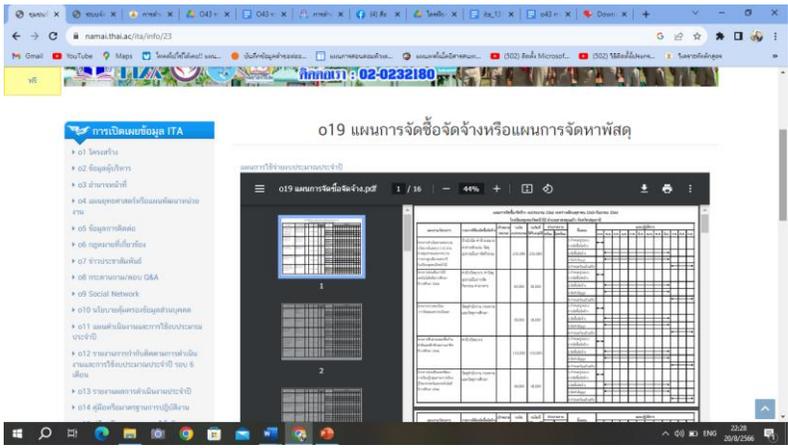
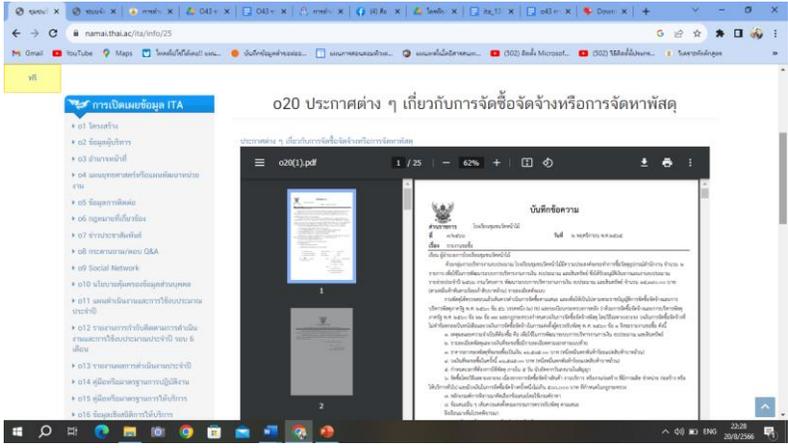
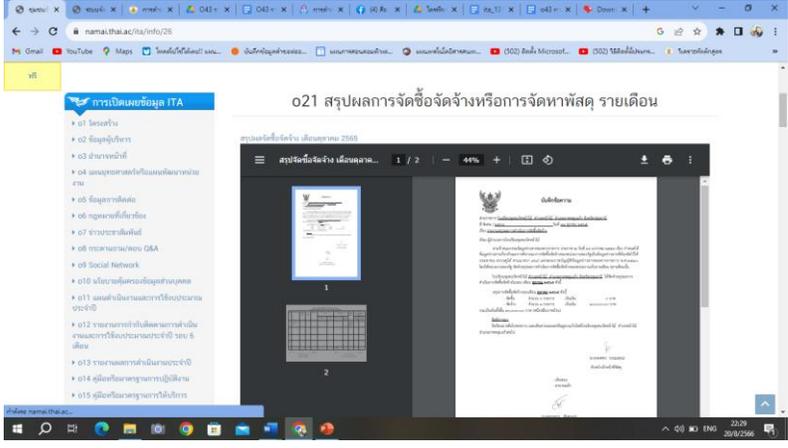
ภาคผนวก

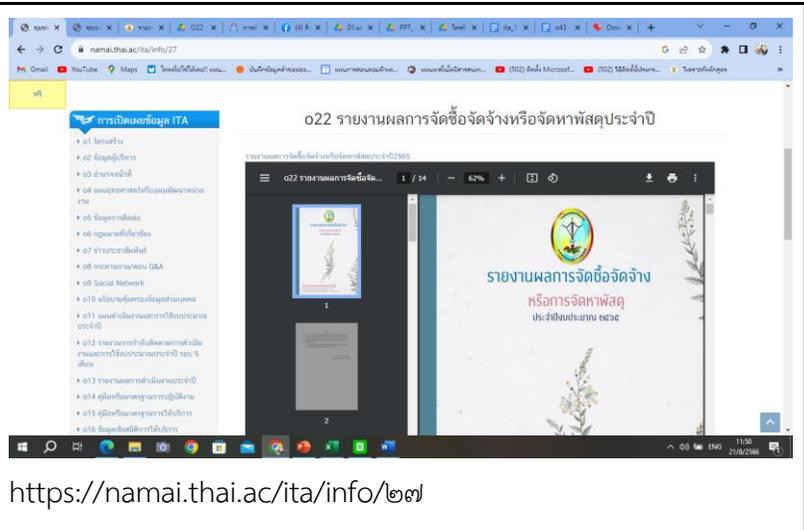
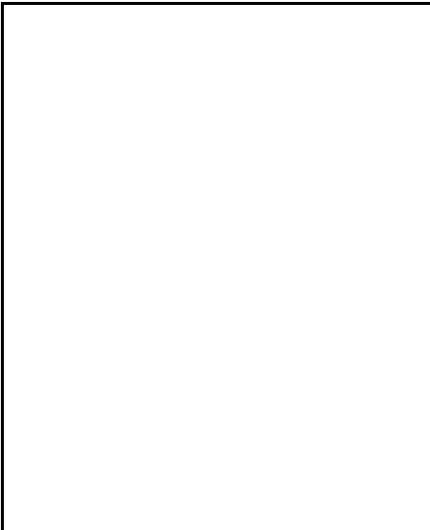
ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส นำไปสู่การปฏิบัติ  
 ประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and  
 Transparency Assessment: EIT) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประกาศเจตจำนง ไม่รับของกำนัล</li> <li>-กำหนดมาตรฐานการให้บริการ โดยมี ขั้นตอน ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา อย่างชัดเจน</li> </ul>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>  <p>014 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/๑๖">https://namai.thai.ac/ita/info/๑๖</a></p>  <p>015 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ</p> <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/๑๗">https://namai.thai.ac/ita/info/๑๗</a></p>  <p>016 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ</p> <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/๑๘">https://namai.thai.ac/ita/info/๑๘</a></p>

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
<p>-สรุปข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ</p> <p>-รายงานผลการสำรวจพึงพอใจในการให้บริการ</p>	 <p>The screenshot shows a web browser window with the URL <a href="https://namai.thai.ac/ita/info/19">https://namai.thai.ac/ita/info/19</a>. The page displays a list of reports under the heading '017 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ'. The list includes items 01 through 07. A preview of report 017 is shown, titled 'รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการบริการและจัดการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕'.</p> <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/19">https://namai.thai.ac/ita/info/19</a></p>

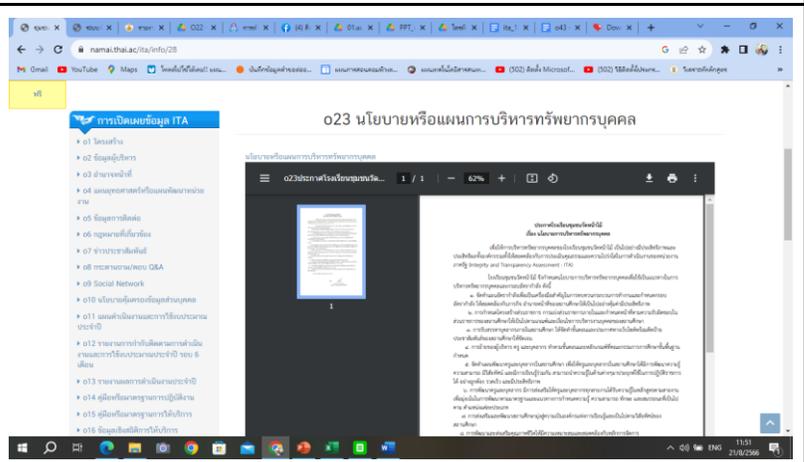
ประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
<p>เผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ โดยจัดทำข้อมูลให้ครอบคลุม รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ตาม คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใน ประเด็น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) แผนการใช้จ่ายงบประมาณของปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน</li> <li>๓) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>๔) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหา พัสดุ</li> <li>๕) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ</li> <li>๖) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุรายเดือน</li> <li>๗) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</li> </ol>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>  <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/๒๓">https://namai.thai.ac/ita/info/๒๓</a></p>  <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/๒๕">https://namai.thai.ac/ita/info/๒๕</a></p>  <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/๒๖">https://namai.thai.ac/ita/info/๒๖</a></p>

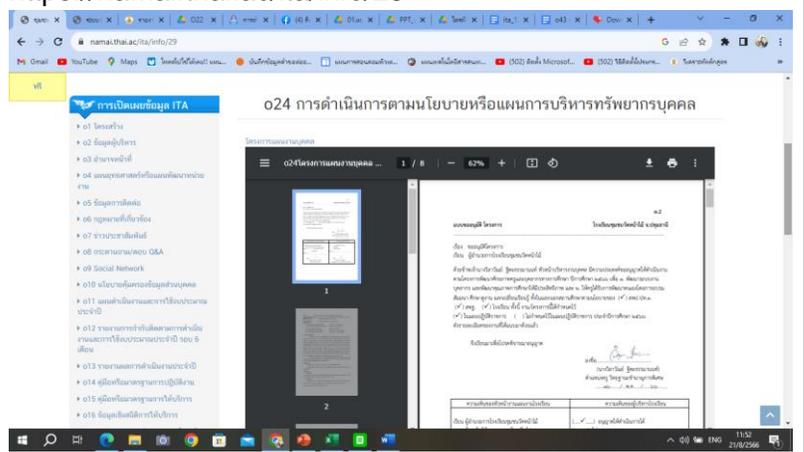


<https://namai.thai.ac/ita/info/๒๗>

- งานบุคคล**
- ๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
  - ๒) การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
  - ๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
  - ๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี

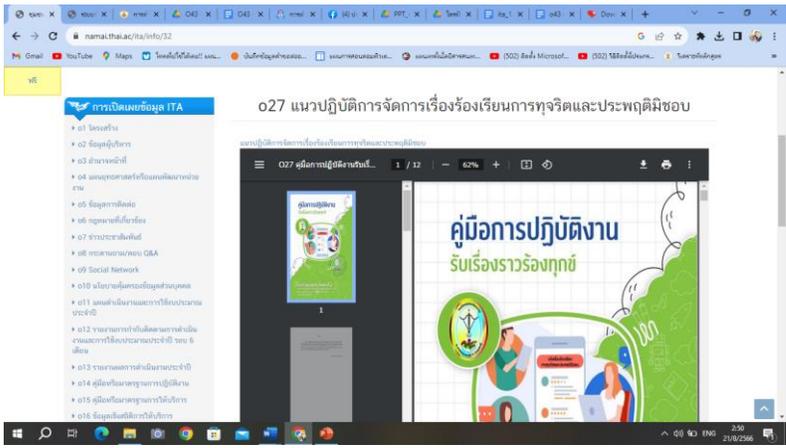
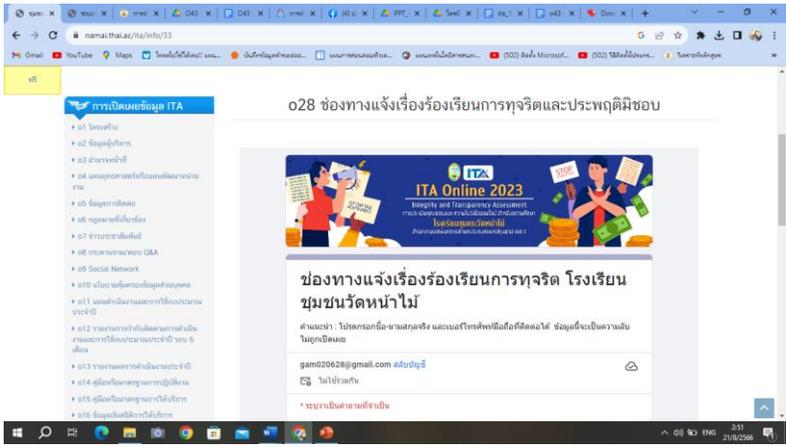
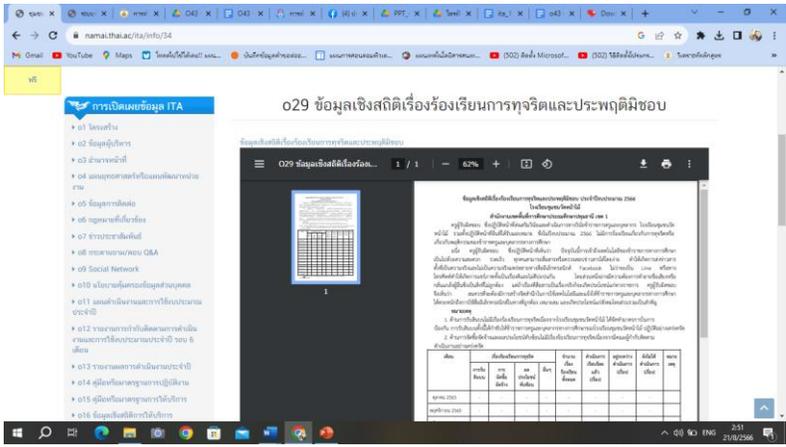


<https://namai.thai.ac/ita/info/28>

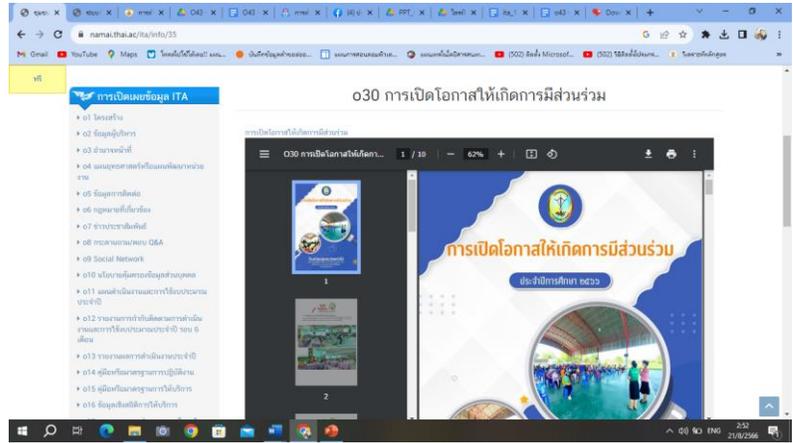


<https://namai.thai.ac/ita/info/29>

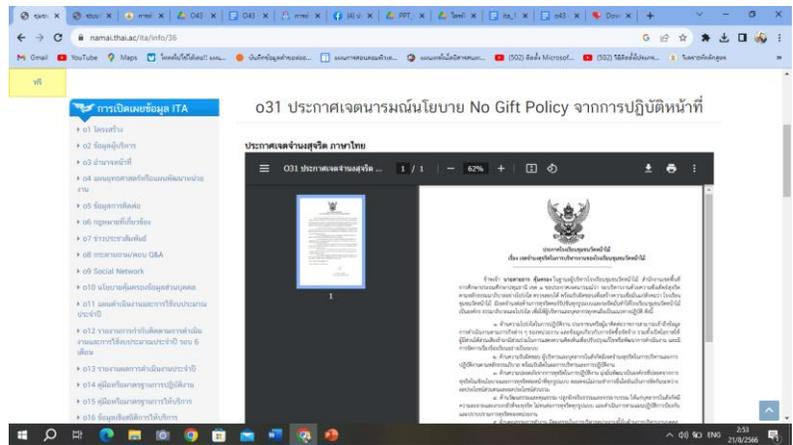
ประเด็นที่จะต้องพัฒนา คือ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวปฏิบัติบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</li> <li>- รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy</li> <li>- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี</li> <li>- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</li> <li>- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ ๖ เดือน</li> </ul>	<div style="text-align: center;"> <h3>ผลการดำเนินงาน</h3> </div>  <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/๓๒">https://namai.thai.ac/ita/info/๓๒</a></p>  <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/๓๓">https://namai.thai.ac/ita/info/๓๓</a></p>  <p><a href="https://namai.thai.ac/ita/info/๓๔">https://namai.thai.ac/ita/info/๓๔</a></p>

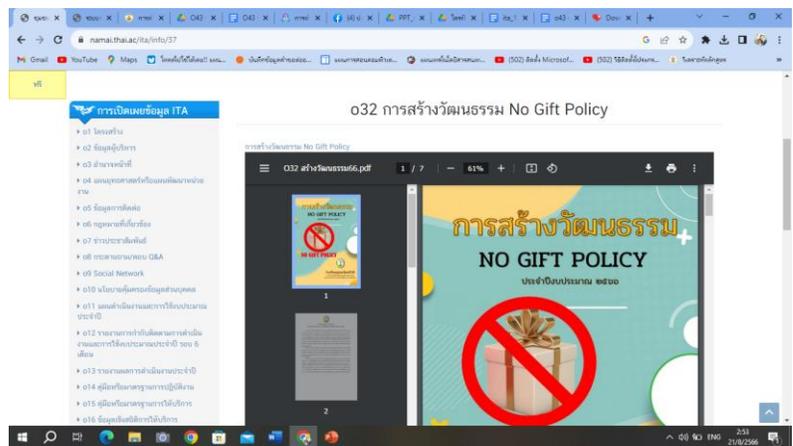
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



<https://namai.thai.ac/ita/info/๓๕>



<https://namai.thai.ac/ita/info/๓๖>



<https://namai.thai.ac/ita/info/๓๗>

o33 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

033 รายงานตามนโยบาย...

<https://namai.thai.ac/ita/info/๓๘>

o34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

034 การประเมินความเสี่ยงการ...

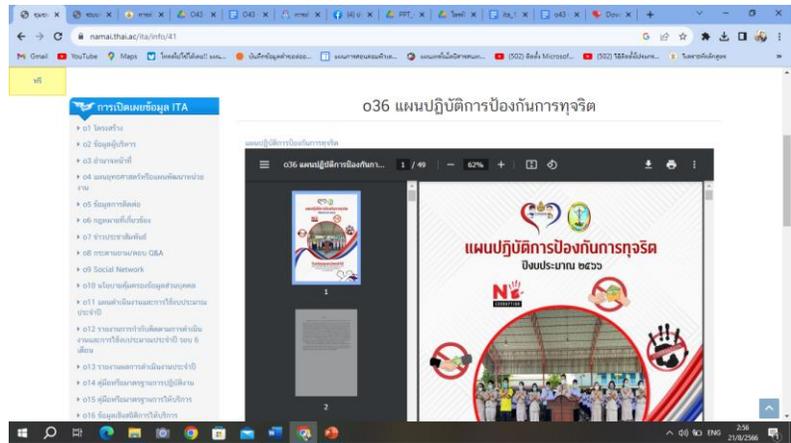
<https://namai.thai.ac/ita/info/๓๙>

o35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

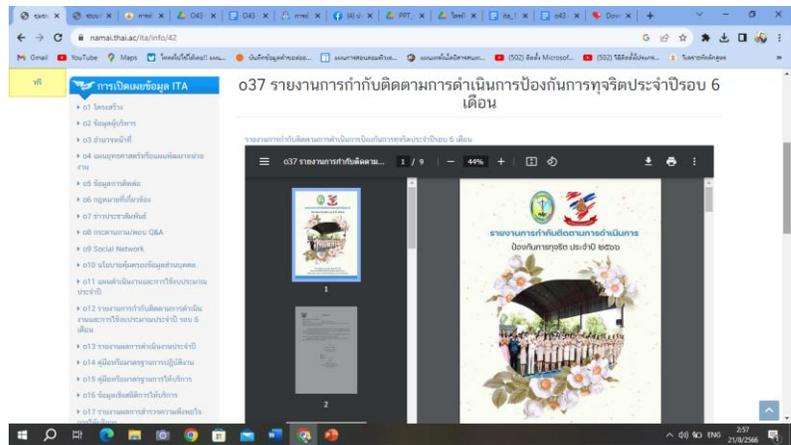
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

035 การดำเนินการเพื่อจัดการ...

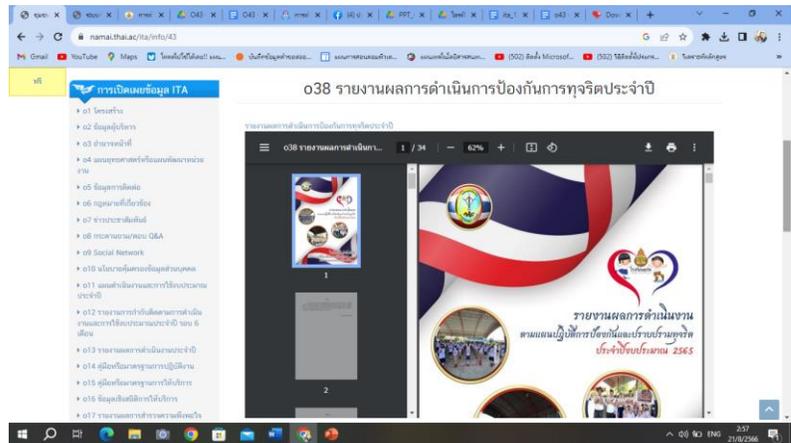
<https://namai.thai.ac/ita/info/๔๐>



<https://namai.thai.ac/ita/info/๔๑>



<https://namai.thai.ac/ita/info/๔๒>



<https://namai.thai.ac/ita/info/๔๓>

namai.thai.ac/ita/info/45

การเปิดเผยข้อมูล ITA

- 01 โฉนดที่ดิน
- 02 สัญญาเช่าที่ดิน
- 03 สำเนาโฉนดที่ดิน
- 04 แผนยุทธศาสตร์ที่ดินของหน่วยงาน
- 05 สัญญาซื้อขาย
- 06 สัญญาเช่าที่ดิน
- 07 สำเนาโฉนดที่ดิน
- 08 ทะเบียนภาษีที่ดิน
- 09 Social Network
- 10 นโยบายที่ดินของหน่วยงาน
- 11 แผนที่ผังเมืองและการใช้ประโยชน์ที่ดิน
- 12 รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการใช้ประโยชน์ที่ดิน
- 13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- 14 คู่มือคู่มือมาตรฐานปฏิบัติงาน
- 15 คู่มือคู่มือมาตรฐานให้บริการ
- 16 สัญญาซื้อขายที่ดิน

### 040 การขับเคลื่อนจริยธรรม

การขับเคลื่อนจริยธรรม

040 การขับเคลื่อนจริยธรรม

1

สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เลขที่เอกสาร: 040/2564-001-001  
วันที่: 25 มิถุนายน 2564

ศาสตราจารย์ ดร. อรุณ  
อธิการบดี

เรื่อง: หนังสือเวียนแจ้งมติของคณะกรรมการจริยธรรม  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การขับเคลื่อน  
จริยธรรม ประจำปี 2564

เรียน: 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ  
3. รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง  
4. รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ  
5. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร  
6. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน  
7. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานทั่วไป  
8. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานอาคารสถานที่  
9. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานศิลปวัฒนธรรม  
10. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานโสตทัศนศึกษา  
11. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์  
12. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ  
13. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกีฬาและนันทนาการ  
14. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน  
15. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานประกันคุณภาพ  
16. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม  
17. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานศูนย์บริการและพัฒนาระบบงาน

<https://namai.thai.ac/ita/info/45>

namai.thai.ac/ita/info/47

การเปิดเผยข้อมูล ITA

- 01 โฉนดที่ดิน
- 02 สัญญาเช่าที่ดิน
- 03 สำเนาโฉนดที่ดิน
- 04 แผนยุทธศาสตร์ที่ดินของหน่วยงาน
- 05 สัญญาซื้อขาย
- 06 สัญญาเช่าที่ดิน
- 07 สำเนาโฉนดที่ดิน
- 08 ทะเบียนภาษีที่ดิน
- 09 Social Network
- 10 นโยบายที่ดินของหน่วยงาน
- 11 แผนที่ผังเมืองและการใช้ประโยชน์ที่ดิน
- 12 รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการใช้ประโยชน์ที่ดิน
- 13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- 14 คู่มือคู่มือมาตรฐานปฏิบัติงาน
- 15 คู่มือคู่มือมาตรฐานให้บริการ
- 16 สัญญาซื้อขายที่ดิน
- 17 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

### 042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม...

1

2

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบประเมิน  
คุณธรรมและระบบบริหารกิจการภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ 2564

<https://namai.thai.ac/ita/info/47>



# โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

