



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดชุมชนวัดหน้าไม้
อำเภอ ลาดหลุมแก้ว จังหวัด ปทุมธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้จากการวิเคราะห์การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง กำหนดมาตรการ และพัฒนาบุคลากรในโอกาสต่อไป ขอขอบคุณผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑

- ความเป็นมา

๑

บทที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

๗

- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์

๗

- การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

๗

- รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บทที่ ๓ แนวทางการดำเนินงาน

๑๕

บทที่ ๔ ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน

๑๘

บทที่ ๕ สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๒๐

ภาคผนวก

๒๙

- คณะผู้จัดทำ

- มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะ ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความ ไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการ ออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิด การสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใสคุณธรรม จริยธรรมและการ ทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถ เกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการและ

มุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐานในการออกแบบกรอบการประเมิน ดังนี้

๑) ITA จะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี ได้แก่ Sensitive, Measurable, Precise, Simple and Measurable at Low Cost, Practical และ Comparable

๒) ITA จะต้องมีส่วนตอบสนองแบบสอบถามที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวนอน ได้แก่ ข้าราชการและบุคลากรภายในที่คลอบคลำตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการที่เป็นประชาชนทั่วไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มสาขาอาชีพต่าง ๆ

๓) ITA จะต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการการทุจริตด้วย

๔) ITA จะต้องช่วยให้ค่า CPI ของประเทศไทยดีขึ้นในระยะยาว โดยดัชนีต้องชัดเจนและเข้าใจง่ายเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาหน่วยงานของตน

๕) ITA จะต้องสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาหน่วยงานในเชิงบวกมากกว่าทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรู้สึกกังวลผลการประเมิน ITA ควรให้แนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนกับหน่วยงานไปในตัว

๖) หน่วยงานราชการที่ได้รับการประเมินได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และได้รับประโยชน์ในมุมของการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร โดยเฉพาะการแสดงให้เห็นถึงสังคมและสาธารณชนรับรู้ถึงหน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าวไม่เป็นต้นทุนหรือภาระของหน่วยงานมากเกินไป รวมทั้งต้องไม่เป็นภาระกับบุคคลที่เข้าร่วมกระบวนการประเมินด้วย นอกจากนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผลการประเมิน ได้อย่างอัตโนมัติตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

๒. แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทบทวนกลุ่มเป้าหมายการประเมิน โดยมีหนังสือไปยังกระทรวงต่าง ๆ เพื่อขอความอนุเคราะห์ข้อมูลหน่วยงานภาครัฐในสังกัด ประกอบกับได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูล เพื่อทบทวนฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้ารับการประเมินตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมีแหล่งข้อมูลหลักที่สำคัญ ได้แก่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนราชการ กฎหมายจัดตั้งส่วนราชการหรือหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีนอกจากนี้ได้ค้นคว้าข้อมูลจากฐานข้อมูลภาครัฐที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป็นกลุ่มเป้าหมายการประเมินให้ถูกต้องและครบถ้วนมากที่สุด การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ผ่านมา ถือว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างยิ่ง ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐเป็นอย่างดีและได้รับเสียงสะท้อนว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในส่วนที่ยังบกพร่อง มีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมทั้งบุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเป็นอย่างดีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูลรวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผลโปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน โดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูลให้เป็นแบบออนไลน์ เติมรูปแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายที่ ๕ “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ” และกำหนดประเด็นกลยุทธ์ ข้อ ๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาโดยกำหนดตัวชี้วัด ข้อ (๔) ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และกำหนดแนวทางการดำเนินงานข้อ (๔) กำหนดให้หน่วยงานในทุกสังกัด ใช้ระบบการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการประเมิน

(๑.๑) ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity and Transparency Assessment Online (IIT Online) จำนวน ๑๐ คน

(๑.๒) ผู้รับการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็น External Integrity and Transparency Assessment Online (EIT Online) จำนวน ๑๐ คน

(๑.๓) ทำข้อการประเมิน Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) จำนวน ๔๓ ข้อ

๒. ผลการประเมินภาพรวมของสถานศึกษา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๔๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดย ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๗.๒๙ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๘.๔๙ คะแนน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๙	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๒๒	A	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๕๕	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๐.๔๔	A	ผ่าน
๕	การแก้ปัญหาการทุจริต	๘๖.๒๕	A	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๙๐	B	ไม่ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๑๕	A	ผ่าน

๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๕	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๔๙	B	ไม่ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕	B	ไม่ผ่าน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

ได้คะแนน : ๘๕.๔๔ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



ตารางผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามตัวชี้วัด

*

แหล่งข้อมูลเครื่องมือ	ค่าน้ำหนักคะแนน	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
IIT	๓๐	๒๗.๗๐	๙๒.๓๓
EIT	๓๐	๒๕.๗๙	๘๕.๙๗
OIT	๔๐	๓๑.๙๕	๗๙.๘๘
ITA	๑๐๐	๘๕.๔๔	๘๕.๔๔

จากข้อมูลข้างต้นแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมวิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล พบว่าแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนสูงสุด ได้แก่ แบบ IIT มีค่าน้ำหนักคะแนน ๒๗.๗๐ (คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๓) และ EIT มีค่าน้ำหนักคะแนน ๒๕.๗๙ (คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๗) และแบบ OIT มีค่าน้ำหนักคะแนน ๓๑.๙๕ (คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๘) มีสัดส่วนค่าน้ำหนัก คะแนนต่ำสุด

การจัดอันดับผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต ๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๒
โรงเรียน โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๒๙

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามแหล่งข้อมูล ได้แก่

๑) กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (Internal) คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
คะแนนการประเมิน ๒๗.๗๐ คะแนน

๒) กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากสถานศึกษา
(External) คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน คะแนนการประเมิน ๒๕.๗๙ คะแนน

๓) การเปิดเผยข้อมูลของสถานศึกษา (Open Data) คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คะแนน
การประเมิน ๓๑.๙๕ คะแนน

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๔๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดย ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๗.๒๙ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนน
ต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๘.๔๙ คะแนน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ จำแนกเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๙	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๒๒	A	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๕๕	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๐.๔๔	A	ผ่าน
๕	การแก้ปัญหาการทุจริต	๘๖.๒๕	A	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๙๐	B	ไม่ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๑๕	A	ผ่าน
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๕	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๔๙	B	ไม่ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕	B	ไม่ผ่าน

อภิปรายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๕.๔๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ทั้งนี้เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาครั้งแรกจึงยังไม่มีผลการเปรียบเทียบคะแนน โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จึงได้นำข้อสังเกตจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาครั้งนี้ไปปรับปรุงจุดอ่อนและพัฒนาจุดเด่นให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

๒. พัฒนาการของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพึงพอใจมีปัจจัยที่ส่งผลให้คะแนนเป็นไปตามเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๑) มีการวางแผนเตรียมการรับการประเมินและดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษาอย่างเข้มแข็ง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานมีความชัดเจน สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินที่กำหนดไว้

๒) โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดสรรงบประมาณให้กับผู้ที่รับผิดชอบในการดำเนินการ เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้คณะครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษาอย่างสมเหตุสมผล

และถึงแม้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีผลคะแนนที่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด แต่ยังมีตัวชี้วัดการประเมินในอีกหลายข้อที่ต้องปรับปรุง ซึ่งมีคะแนนการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๘.๔๙ ซึ่งอยู่ในระดับ B คือสถานศึกษาต้องมีการเปิดเผยข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ

๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๑.๒๕ ซึ่งอยู่ในระดับ B คือสถานศึกษาเปิดโอกาสให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างการรับรู้ ความรู้ ในการดำเนินการการเกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานเพื่อลดความเสี่ยงจากการทุจริต และเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ

๓) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๐.๙๐ซึ่งอยู่ในระดับ B คือการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือน ข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

บทที่ ๒

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๔๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๙	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๒๒	A	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๕๕	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๐.๔๔	A	ผ่าน
๕	การแก้ปัญหการทุจริต	๘๖.๒๕	A	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๙๐	B	ไม่ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๑๕	A	ผ่าน
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๕	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๔๙	B	ไม่ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕	B	ไม่ผ่าน

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ได้กำหนดเป้าหมายของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะต้องมีการประเมินมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำคะแนนที่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน มากำหนดเป็นจุดอ่อน และคะแนนที่มากกว่า ๙๐ คะแนน มากำหนดเป็นจุดแข็งรวมทั้งนำผลการวิเคราะห์และข้อสังเกตจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาที่ผ่านมาไปปรับปรุงจุดอ่อนและแก้ไขให้ดีขึ้น และพัฒนาจุดเด่นให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

การนำผลการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

การวิเคราะห์จุดอ่อน และจุดแข็งของประเด็นตัวชี้วัด เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาให้ดีขึ้น ดังนี้

- ๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ =ไม่ผ่านเกณฑ์)
มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๒ เครื่องมือ)

๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๔.๒ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็นดังนี้ (๑)ข้อมูลพื้นฐาน (๒)การบริหารงาน (๓)การบริหารการเงินงบประมาณ (๔)การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล (๕)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -เสริมสร้างมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แผนการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ

สถานศึกษาให้ดียิ่งขึ้น โดยนำจุดแข็ง จุดอ่อน มาจัดทำแผน ดังนี้

ประเด็น	โครงการ/แผนงาน/กิจกรรมตามมาตรการฯ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เจตจำนงสุจริต	จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการดำเนินงาน	บุคลากรทุกคนมีความตระหนักรู้คิด รู้ทัน และมีแนวทางในการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๒. นโยบายการไม่รับของขวัญ	จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรมีจิตสำนึกปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๓.การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมาภิบาล	การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมมาภิบาล เช่น การเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต	บุคลากรทุกคนเกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต และมีจิตสำนึกในการรักษา ศาสนาและพระมหากษัตริย์	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

ประเด็น	โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรมตามมาตรการฯ	เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔. การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	กำหนดประเด็นและ แนวทางในการขับเคลื่อน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการ ทุจริตในพื้นที่	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ การ ปฏิบัติงานร่วมกันในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพตติมิชอบในส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ผู้บริหาร ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๕. การเสริมสร้าง วัฒนธรรม	การจัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรม คุณธรรม ด้านจิตอาสาทำความดี เพื่อสังคม	ส่งเสริมและปลูกสง ค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในการทำความดีเพื่อ สังคม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและสาธารณชน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๖. การเสริมสร้าง สนับสนุน แลกเปลี่ยนวิธีการ ในการต่อต้านการ ทุจริตและประพตติ มิชอบ	การสร้างเครือข่ายพร้อม ระบบบริหารที่ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วม จากหน่วยงานอื่น ๆ ที่มี เป้าหมายและจุดประสงค์ ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต	๑. บุคลากรมีเป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตและประพตติ มิชอบ ๒. เกิดการเสริมสร้าง สนับสนุน แลกเปลี่ยนตลอดจนร่วมมือกัน ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพตติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป
๗. การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๑. การจัดทำแผนป้องกัน การทุจริต ๒. การรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ๓. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงาน	๑. บุคลากรทุกคนเกิดความ เข้าใจ และตระหนักถึง ความโปร่งใสของสถานศึกษา ๒. สร้างความเชื่อมั่นได้รับ การยอมรับและเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีสำหรับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. พัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานโดยยึด ๔. หลักธรรมาภิบาล และการ ยกระดับความโปร่งใสในการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

ประเด็น	๔. โครงการ/แผนงาน/ กิจกรรมตามมาตรการฯ	๕. เป้าหมาย/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๘. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสใน สถานศึกษาและการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑. การวิเคราะห์ผลการ ประเมินเพื่อกำหนด มาตรการในการป้องกัน การทุจริต ๒. การติดตามผลการ ดำเนินการตามมาตรการ	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และได้รับการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมี จิตสำนึกซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสของสถานศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ	ผลการดำเนินงาน
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติและการใช้ทรัพย์สินของราชการ - จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ฝ่ายบริหาร งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติและการใช้ทรัพย์สินของราชการ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรเข้ารวมการอบรมหรือประชุมการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝ่ายบริหาร บุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- ครูและบุคลากรของสถานศึกษาเข้ารวมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
การให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของสถานศึกษา	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	มีการรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของสถานศึกษา ทั้งเว็บไซต์ไลน์เฟสบุ๊ก
การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไป ตรงมาและมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	- จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการการไม่รับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการไม่รับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจสอบเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	- ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน
เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนทราบอย่างกว้างขวาง - เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุจริต กำหนดมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนทราบอย่างกว้างขวาง - มีการเพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ
การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ	- กำหนดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในสถานศึกษามุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- มีคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการที่มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจนสร้างจิตสำนึกแก่ครูและบุคลากรในสถานศึกษา มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

บทที่ ๓

แนวทางดำเนินงาน

๑. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของสถานศึกษา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งนี้ การดำเนินงานที่ส่งผลโดยตรงให้โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ต้องเร่งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องการซื้อสัตย์สุจริตใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใช้วิธีบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานราชการใสสะอาด และจะต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ยเท่ากับ ๗๘.๔๙ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ B ประกอบด้วย

๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย

- (๑) โครงสร้างได้แก่โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน
- (๒) ข้อมูลผู้บริหาร ได้แก่ ข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย เบอร์โทรศัพท์ และที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)
- (๓) อำนาจหน้าที่ ได้แก่ ข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด
- (๔) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ได้แก่ แผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี เช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น
- (๕) ข้อมูลการติดต่อ ได้แก่ ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ที่สามารถติดต่อได้แผนที่ตั้งหน่วยงาน
- (๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน
- (๗) ข่าวประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน
- (๘) Q&Aได้แก่ ตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้
- (๙) Social Networkได้แก่ ตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ประกอบด้วย

(๑) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

(๒) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย

(๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวเนื่องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์

(๒) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้แก่ ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็น ต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ และการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๘๑.๒๕ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ B ประกอบด้วย

๑.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

(๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

(๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

(๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

(๔) แผนป้องกันการทุจริต

๑.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

(๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

(๒) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

๒. ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

๑. ประเด็นตัวชี้วัดและรายละเอียดการพิจารณาสำหรับการประเมินมีค่อนข้างมากทำให้ดำเนินการตามความเคยชิน หรือตามความเข้าใจของตนเองขาดแบบอย่างที่ดี ที่จะนำมาเป็นต้นแบบในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือในการดำเนินงานทุกฝ่ายงาน

๓. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

จากปัจจัยทั้งหมดจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดที่ส่งผลให้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ได้นำข้อมูลผลการประเมินมากำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิเช่น

๑. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๒. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

๔. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประชุมพิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการดังนี้

กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิเช่น

- ๔.๑ กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๔.๒ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
- ๔.๓ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
- ๔.๔ กิจกรรมการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๔.๕ ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต

บทที่ ๔

ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน

๑. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ . กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ๒) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- ๓) ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๔) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- ๕) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๖) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- ๗) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

ส่วนรวม

- ๘) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- ๙) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑๐) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๑.๒ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒) กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต
อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
- ๓) กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน

๒. รายละเอียดการดำเนินงาน

๒.๑ ดำเนินการจัดทำประกาศ และปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ดังนี้

- ๑) กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

Policy)

- ๑.๑) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ๑.๒) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- ๑.๓) ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift

ส่วนรวม

- ๑.๔) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- ๑.๕) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๑.๖) กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- ๑.๗) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์
- ๑.๘) กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- ๑.๙) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๑๐) กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๒.๒ กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ดังนี้

๑) กิจกรรมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเป็นเอกสาร และได้ประชาสัมพันธ์ให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาทราบ และประชาสัมพันธ์แจ้งสาธารณชนทราบ

๒) กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ รมรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓) กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน

๔) กิจกรรมการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อพร้อมรับการประเมินโรงเรียนสุจริต

๕) ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต

บทที่ ๕

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมแสดงการต่อต้านการทุจริต และกล่าวคำปฏิญาณต่อต้านการทุจริต โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่าง ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากร ในสังกัด จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเป็นเอกสาร ซึ่งได้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ

 ประกาศ โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีความสำคัญในการบริหารงานด้วยคุณธรรม และความโปร่งใส ตามนโยบาย พ้นพหุภารกิจครบวงจร พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2552 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(ป.ป.ท.) โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ได้ศึกษาและบริหารงาน ซึ่งครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานและเชื่อมั่นว่าความประพฤติของข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัด จะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนและภาคประชาสังคมว่า ข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของตนเพื่อให้ เป็นที่ยอมรับกับการปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้ดียิ่งขึ้น ข้าพเจ้า นายสาธิต คุณหลวง ขอแสดงเจตจำนงเป็นผู้นำและเป็นผู้บริหารโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ว่าพร้อมที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมที่จะรักษาระเบียบวินัยของโรงเรียนและความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการ ทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีต่อผู้บังคับบัญชา หน้าที่โดยนิตยัตติปัญญา ความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีศรัทธา มีวินัยโดยกล่าวลีเด็ด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดไม่ควรกระทำ เพื่อให้งานที่ข้าพเจ้าจากจากโรงเรียนเสียชื่อเสียงและบั่นทอนประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยดำเนินการ ดังนี้	1. ปฏิบัติงานทุกชิ้นตามมาตรฐานงาน ระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ตรงต่อคน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด 2. ปฏิบัติงานและสร้างคุณธรรมให้ผู้อื่น ดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะ ปราบปรามผู้ละเมิดกับประชาชนส่วนรวม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในค่านิยมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน หน่วยงาน 3. ไม่ยอมรับพฤติกรรมและการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ไม่ได้มีความละเอียด พิจารณา สังเกต ยื่นข้อกล่าวหาต่อผู้เกี่ยวข้องในโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ เพื่อความสะอาดบริสุทธิ์ความซื่อสัตย์และการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน 4. ปลูกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนของโรงเรียน พระหมอนิเทศน์และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 5. เน้นทางการดำเนินการและจัดการความร่วมมือ 5.1 ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรมคุณธรรมต่อชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบที่ 4 (พ.ศ. 2565 - 2569) 5.2 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด 5.3 ร่วมจัดนิเทศน์เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อการมีส่วนร่วมในการและแพร่กระจายต่อต้านการทุจริตและเฝ้าระวังคอร์รัปชัน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต 5.4 ร่วมกันจัดทำสื่อทางการสื่อสาร แพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานในฐานและเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานการทุจริต 5.5 ให้คำปรึกษา แสวงหาแนวทาง ร่วมมือการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ความร่วมมือต่อผู้เกี่ยวข้อง 5.6 ร่วมดำเนินการอื่นใดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็ม กำลักรความสามารถ
---	---

ข้าพเจ้าขออภัยกับว่า โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จะยึดมั่นในการเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใส และพร้อมจะตอบโต้ ไม่ยอมกับวิธีคิดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ว่า "การศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทยมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความโปร่งใส"

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 กรกฎาคม 2565


(นายสาธิต คุณหลวง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

รายละเอียดดังประกาศโรงเรียน ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

สังกัด ส.พ.ปทุม 1



นายสาธิตวรา คุ้มครอง
ผู้อำนวยการ

4 กรกฎาคม 2564

วันจันทร์ 16/2564



กิจกรรมโรงเรียนสุจริต

“เสริมสร้างสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต”

วันที่ 4 กรกฎาคม 2564 นายสาธิตวรา คุ้มครอง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ พร้อมด้วยครู และนักเรียน จัดกิจกรรม ณ ศาลาอเนกประสงค์โรงเรียนสุจริต เพื่อปลูกฝังทัศนคติความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในโรงเรียน และชุมชน สร้างเกราะช่วยความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียน และชุมชนให้เป็นรูปธรรม และมีความยั่งยืน













โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ม.5 ฉ.หน้าไม้ อ.ฉะลูนพยุหะ จ.ปทุมธานี



โทร.02-023-2180





NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม





กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมประชุมทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น จึงกำหนดจัดประชุมทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๖ กิจกรรม

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ กิจกรรม การจัดทำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

๑.๒ กิจกรรม ส่งเสริมคุณลักษณะ ๕ ประการ

๑.๓ กิจกรรม หน้าเสาธง

๑.๔ กิจกรรม ภาวะผู้นำ เสริมสร้างคุณธรรมและจิตอาสา

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒.๑ กิจกรรมภาวะผู้นำ เสริมสร้างคุณธรรมและจิตอาสา

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๑ กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะครู บุคลากรและนักเรียน

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔.๑ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของทางราชการ

๔.๒ ดำเนินการจัดทำประกาศ และปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา

- กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
- กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

ส่วนรวม

- กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๒. ปัญหาแนวทางแก้ไข

ศึกษาประเด็นต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจในรายละเอียดตัวชี้วัดให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เช่น การศึกษาตัวชี้วัดตามคลิปประเด็นต่าง ๆ ทาง <https://ita๒๐๒๓.pracharath.ac.th/> เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางการเปิดเผยข้อมูลแลตระหนักถึงการต่อต้านทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะ

การจัดกิจกรรมควรจัดอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการส่งเสริม หรือกระตุ้นให้เกิดการต่อต้านการทุจริต ยังคงมีอยู่เพื่ออนาคตปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยจะหมดไป ทั้งหมดนี้ต้องได้รับความร่วมมือ ร่วมใจของบุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายจึงจะสามารถทำให้การดำเนินงานนั้นประสบความสำเร็จ



ภาคผนวก

- คณะผู้จัดทำ
 - มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 



คำสั่งโรงเรียนโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

ที่ ๖๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา ซึ่งกำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการพัฒนาสำนักงานส่วนกลาง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นหน่วยงานที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริม สนับสนุน ให้สำนักงานส่วนกลางและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้ระบบการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๔๓ ประเด็น ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสายธาร คุ่มครอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวนุจรเศ ศาลางาม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๓ นางนันทนซ์ แถมจำรัส	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๔ นายพงศธร วรรณสอน	หัวหน้าฝ่ายบริการงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๕ นางสาวทิพาภรณ์ มะหิน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและงบประมาณ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวละมัย ดอนตะไนย์	หัวหน้าฝ่ายบริการงานบุคคล	กรรมการ
๑.๗ นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตามการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสายธาร คุ่มครอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวนุจรเศ ศาลางาม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๓ นางนันทนซ์ แถมจำรัส	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๔ นายพงศธร วรรณสอน	หัวหน้าฝ่ายบริการงานทั่วไป	กรรมการ

๑.๕	นางสาวทิพาภรณ์ มะหิน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและงบประมาณ	กรรมการ
๑.๖	นางสาวละมัย ดอนตะไนย์	หัวหน้าฝ่ายบริการงานบุคคล	กรรมการ
๑.๗	นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตาม จัดระบบการดำเนินการ อำนวยความสะดวก สนับสนุนช่วยเหลือติดตามการดำเนินงานประเมินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาให้กิจกรรมการประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การประเมินการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ ผ่านระบบออนไลน์ (OIT) ๔๓ รายการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๑ โครงสร้าง

ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๓ อำนาจหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ นายพีรศักดิ์ สุขเหลือ ครูผู้ช่วย

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ นายพีรศักดิ์ สุขเหลือ ครูผู้ช่วย

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ

ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับผิดชอบ นายพีรศักดิ์ สุขเหลือ ครูผู้ช่วย

การประชาสัมพันธ์

การประชาสัมพันธ์ ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๐๘ Q & A

ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๙ Social Network

ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน ๐๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี

ผู้รับผิดชอบ นางสาววรรณษา อวนศรี ครู

การดำเนินงาน O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบ นางสาววรรณษา อวนศรี ครู

การดำเนินงาน O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ผู้รับผิดชอบ นางสาววรรณษา อวนศรี ครู

การปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงาน O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ	๑.นางนันทน์ช แกมจำรัส	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ
	๒.นายพงศธร วรรณสอน	หัวหน้าฝ่ายบริการงานทั่วไป
	๓.นางสาวทิพาภรณ์ มะหิน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและงบประมาณ
	๔.นางสาวละมัย ดอนตะไฉย	หัวหน้าฝ่ายบริการงานบุคคล

การให้บริการ

การให้บริการ O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางสาวสุภาพร อรชร	เจ้าหน้าที่ธุรการ

การให้บริการ O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางสาวสุภาพร อรชร	เจ้าหน้าที่ธุรการ

การให้บริการ O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางสาวสุภาพร อรชร	เจ้าหน้าที่ธุรการ

การให้บริการ O๑๗ E-Service

ผู้รับผิดชอบ	นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
--------------	-----------------------	------------

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางนิตยา สาทำโล	ครู

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางนิตยา สาทำโล	ครู

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางนิตยา สาทำโล	ครู

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางนิตยา สาทำโล	ครู

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางนิตยา สาทำโล	ครู

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางนิตยา สาทำโล	ครู

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย
	๒. นางนิตยา สาทำโล	ครู

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวละมัย ดอนตะไฉ่	ครูชำนาญการพิเศษ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวละมัย ดอนตะไฉ่	ครูชำนาญการพิเศษ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวละมัย ดอนตะไฉ่	ครูชำนาญการพิเศษ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวละมัย ดอนตะไฉ่	ครูชำนาญการพิเศษ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายพงศธร วรรณสอน	ครูชำนาญการ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายพงศธร วรรณสอน	ครูชำนาญการ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายพงศธร วรรณสอน	ครูชำนาญการ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม O๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายพงศธร วรรณสอน	ครูชำนาญการ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายพงศธร วรรณสอน	ครูชำนาญการ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O๓๔ เจตจำนงของผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายพงศธร วรรณสอน	ครูชำนาญการ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายพงศธร วรรณสอน	ครูชำนาญการ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายพงศธร วรรณสอน	ครูชำนาญการ
	๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี	ครูผู้ช่วย

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายพงศธร วรรณสอน ครูชำนาญการ
๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายพงศธร วรรณสอน ครูชำนาญการ
๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

แผนป้องกันการทุจริต

แผนป้องกันการทุจริต O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายพงศธร วรรณสอน ครูชำนาญการ
๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

แผนป้องกันการทุจริต O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายพงศธร วรรณสอน ครูชำนาญการ
๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

แผนป้องกันการทุจริต O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายพงศธร วรรณสอน ครูชำนาญการ
๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายพงศธร วรรณสอน ครูชำนาญการ
๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายพงศธร วรรณสอน ครูชำนาญการ
๒. นางสาวสุภาพร เจริญศรี ครูผู้ช่วย

มีหน้าที่ รวบรวมไฟล์ข้อมูล และรายงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ราชการ

ขอให้คณะกรรมการประเมินปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ถึง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



ประกาศโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กรนั้น โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จึงได้กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขึ้น ดังนี้

แนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

๑. เข้าร่วมการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการของโรงเรียน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการในส่วนของภาคประชาชน เช่น กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษา (วันพ่อแห่งชาติ,วันแม่แห่งชาติ)
๓. เข้าร่วมตรวจสอบ ตรวจรับงานในส่วนภาคประชาชน
๔. เข้าร่วมการประเมินผลงานโดยวิธีการตอบแบบสอบถามในโครงการต่าง ๆ
๕. เข้าร่วมการติดตามงาน หรือการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ซึ่งมีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ

ทั้งนี้โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียน ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การประชุม การวางแผนหรือการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



ประกาศโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้
เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ให้โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของข้าราชการครู/บุคลากร/ทรัพยากรในโรงเรียน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะต้องเผยแพร่ต่อโรงเรียน ได้แก่

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

- (๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับโรงเรียน
- (๔) กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย
- (๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- (๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- (๗) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงานและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของโรงเรียน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



ประกาศโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนด หน้าที่ตามความรู้รับผิดชอบใน ส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงาน บุคคลของสถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชา สัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรใน สถานศึกษาได้มีการพัฒนา ความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้าน ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับ ความรู้ในหลักสูตรตามสาย งาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่ เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไป ตามวิสัยทัศน์ของ สถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ หลักการจัดการศึกษา
๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือ ความรู้ความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



ประกาศโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นแนวทางของหน่วยงาน ดังนั้น โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารการพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) การทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง

(๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง

(๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา

(๕) ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง

(๖) การทำสัญญา

(๗) การบริหารสัญญา

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการครูผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ให้ข้าราชการครูซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกันเพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือการทุจริตในหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้บริหารและผู้ร้องเรียนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



ประกาศโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และระมัดระวังมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในองค์กร ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากร พึงเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าด้วยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก ให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๒. ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ต้องดำเนินการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใดของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๔. การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาตต่างๆของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บริหารหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน

๖. กรณีเกิดการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๗. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบนให้ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



ประกาศโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กรนั้น โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถึงสวดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับดังนี้

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๓.๓ การไม่กระทำใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับโรงเรียน

๓.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของโรงเรียน ไปแสวงหาหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องและครอบครัว

๓.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๓.๖ การไม่ใช้เวลางาน ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๓.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ขัดแย้งกับโรงเรียน ไม่ว่าจะเป็น การปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

๓.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณาออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้น ๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียก่อนเริ่มในการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร และบุคลากร ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์

ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุนหรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จรวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่าการกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๖. ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



ประกาศโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กรนั้น โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้อง ชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานของการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริงวิเคราะห์เสนอแนวทางแก้ไขปัญห และป้องกัน ต่อผู้บริหาร

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึง การดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๒ ผู้บริหารต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ

๒.๓ การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบ การตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้



ประกาศโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

เรื่อง มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการครูและบุคลากร

.....

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม

โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และระมัดระวังมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ดังนี้

หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๑. หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ได้รับความสะดวกหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากข้าราชการครูและบุคลากรในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มีลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๒. ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน

๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือ พฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำความผิดกล่าว (หรือแจ้งช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวนสอบสวน)

๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี

๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายชื่อที่ระบุ หลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๔. เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ

๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ

๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๔.๒

๕. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์โรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ที่ <https://namai.thai.ac/home/>

กระบวนการพิจารณาดำเนินการ

๑. ให้นำนิตการเป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียน

๒. เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับในกรณีเป็นลักษณะบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่มีลักษณะตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓. ถ้าเห็นว่าเรื่องร้องเรียนนั้นไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ไม่ว่าเหตุใด ๆ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแนะนำให้ผู้ร้องเรียนแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าเห็นว่าข้อมูลไม่สมบูรณ์ครบถ้วน เป็นกรณีที่ไม่ว่าจะแก้ไขให้ถูกต้องได้หรือเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ หรือผู้ร้องเรียนไม่แก้ไขข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนดให้บันทึกไว้แล้วเสนอเรื่องร้องเรียนดังกล่าวต่อผู้บริหารเพื่อ ดำเนินการต่อไป และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบถึงขั้นตอนหรือระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเท่าที่จะสามารถกระทำได้

๔. กรณีที่ผู้บริหารเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือมอบหมายให้ผู้ใดตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้นำนิตการดำเนินการตามคำสั่งนั้น

๕. ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งหาความเห็นเสนอผู้บริหารว่ามีการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบ เกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอ ความเห็นต่อผู้บริหารและยุติเรื่อง

๖. ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูก กล่าวหา พิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

๗. ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรายงานผลการสอบสวนต่อผู้บริหาร ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้ง

๘. เมื่อมีการดำเนินการในเบื้องต้นเป็นประการใด ให้นิตการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน เว้นแต่กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ให้ข้อมูลที่สมารถติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเรียนได้

๙. ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้ ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ ส่งต่อเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนระบุถึงชื่อ หน่วยงานนั้นๆ ถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

๙.๒ ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียน กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง พร้อมชี้แจงเหตุผล และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายสายธาร คุ่มครอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหน้าไม้

